

从业人员规模稳定 劳动报酬稳步增长

——2017年劳动工资半年度分析

2017年上半年，松江经济呈现出稳中向好的趋势，经济发展走势进入了企稳回升的新阶段。上半年劳资统计数据显示，我区从业人员及劳动报酬也表现出稳中向好态势，呈现出三大特征，即人员规模趋于稳定，人员结构保持稳定，工资福利稳步增长。本文根据规模以上单位¹的数据对全区从业人员人数²与劳动报酬³情况进行简要分析。

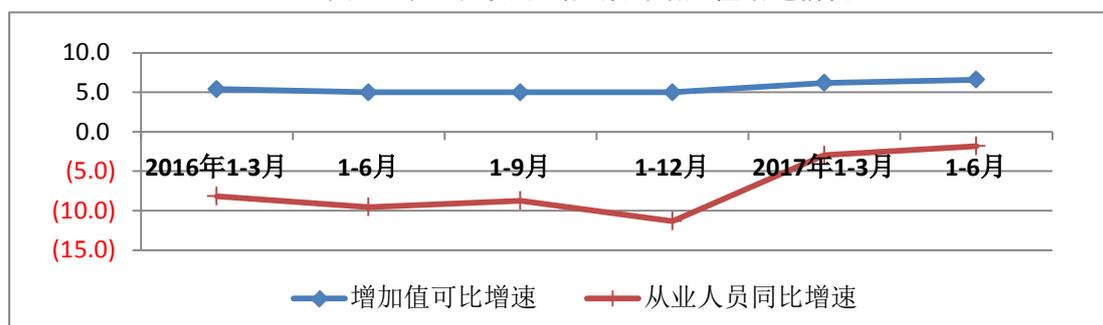
一、总体情况

上半年，全区从业人员为388462人，同比减少1.8%，人员规模基本稳定；劳动报酬总额为143.1亿元，同比增长6.1%；从业人员人均每月劳动报酬为6140元，同比增长8.0%。

二、经济发展稳中向好，人员规模趋稳、结构稳定

上半年，随着松江经济的企稳回升，全区从业人员平均人数降幅大幅收窄，经济发展对就业的促进作用开始显现。1-6月全区平均人数降幅从上年的-9.5%收窄为-1.8%，收窄了7.7个百分点，人员规模保持在38万人以上，人员总量较为平稳。

图1 从业人员平均人数与增加值增速情况



¹ 规模以上单位的统计范围包括我区规模以上工业、限额以上批零餐饮业、资质以上建筑业、房地产开发业、物业、重点服务业企业，共计2121户。

² 本文所述从业人员人数均指统计时期的平均人数。

³ 本文所述劳动报酬均指人均每月劳动报酬。劳动报酬为税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。

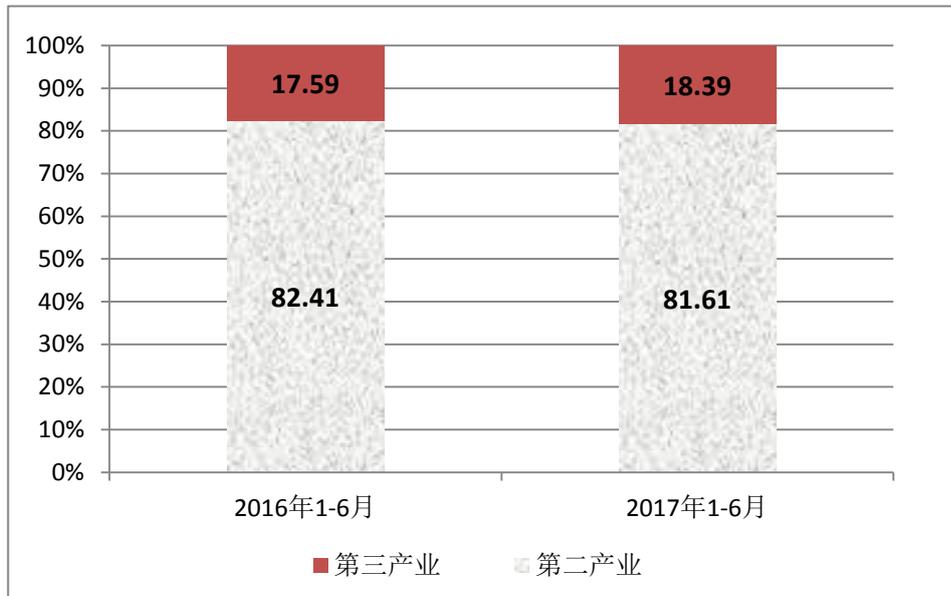
人员规模保持稳定，第二产业人员降幅大幅收窄

上半年，我区第二产业从业人员为 292766 人，较上年同期减少 6914 人，同比减少 2.3%，降幅较上年同期大幅收窄 7.6 个百分点，人员规模基本保持稳定。其中工业减少 6896 人，同比减少 2.3%。在第二产业中，工业从业人员占比最大，占第二产业从业人员的 92%，上半年我区工业总产值的稳步增长和工业企业利润的稳步提升，是我区工业人员规模保持稳定的两大重要因素。

人员分布趋于稳定，二三产业人员占比无明显变化

上半年，我区从业人员在第二、第三产业的占比情况基本与上年同期保持一致，人员在三次产业间的分布趋于稳定。其中，第二产业从业人员所占比重由上年的 82.4%，微调至 81.6%，降低 0.8 个百分点；第三产业从业人员占比由上年的 17.6%，上升至 18.4%，上升 0.8 个百分点。人员的比重变化十分微小，可见我区第二、第三产业的用工比例比较稳固，也反映出全区二三产业协调发展的稳定性。

图 2 二三产业从业人员占全区比重情况



企业用工更趋稳定，在岗职工比重保持高位

近两年，我区从业人员中在岗职工的比例大幅提高，自2016年1-6月在岗职工占比大幅提升至88.3%之后，今年上半年该比例为87.5%，维持在历年以来的高位。由于国家《劳务派遣暂行规定》对企业劳务派遣的用工比例进行了明确的规定，要求不超过其用工总量的10%，促使一些长期做着正式工作的劳务派遣人员向正式职工转化，在岗职工比重大幅提升，一方面改善了这部分员工的工资待遇，另一方面也使企业的用工形式得到了进一步的规范，用工的稳定性进一步增强。

表1 历年在岗职工占从业人员比重情况

指 标	单位：%				
	2013年 1-6月	2014年 1-6月	2015年 1-6月	2016年 1-6月	2017年 1-6月
在岗职工所占比重	76.1	73.2	75.6	88.3	87.5

三、工资福利不断改善，劳动报酬稳步增长

一是分三次产业看，二产、三产劳动报酬稳健增长

上半年，我区第二产业从业人员劳动报酬为 6066 元，较上年增长 423 元，增幅为 7.5%。其中，制造业为 6178 元，增幅为 7.5%，电力、热力、燃气及水生产和供应业为 12141 元，增幅为 6.5%，建筑业为 4483 元，增幅为 4.8%。

第三产业从业人员劳动报酬为 6468 元，较上年增长 593 元，增幅为 10.1%。其中，房地产业为 6741 元，增幅为 17.4%；批发零售业为 6813 元，增幅为 13.3%，住宿和餐饮业为 4337 元，增幅为 12.9%，卫生和社会工作为 3597 元，增幅为 11.5%。交通运输、仓储和邮政业为 5391 元，增幅为 7.9%，信息传输、软件和信息技术服务业劳动报酬增幅较低，为 2.8%。

表 2 第二、第三产业从业人员劳动报酬情况

单位：元/月、%

指 标	2017 年 1-6 月	2016 年 1-6 月	同比增幅
第二产业	6066	5643	7.5
第三产业	6468	5875	10.1

二是分用工结构看，在岗职工报酬增幅高于全区

今年上半年，在岗职工劳动报酬为 6193 元，较上年增长 517 元，增幅为 9.1%，高于全区从业人员增幅 1.1 个百分点，增幅领先。劳务派遣人员劳动报酬为 4523 元，较上年减少 75 元，同比减少 1.6%。

在岗职工的工资增长，历年来都较为平稳，而劳务派遣人员工资不升反降，主要是由于《劳动合同法》实施后，企业根据规定对劳务派遣劳动者施行同工同酬，上年同期工资增幅达到 38.4%，在较短的时间内快速提升了其报酬水平，故而其后续的工资增长受到一定抑制，

所以上半年工资略有回落。

表 3 不同人员类型劳动报酬情况

单位：元/月、%

指 标	2017 年 1-6 月	2016 年 1-6 月	同比增幅
从业人员劳动报酬	6140	5684	8.0
其中：在岗职工	6193	5676	9.1
劳务派遣	4623	4698	-1.6

三是分经济类型看，内资企业劳动报酬增幅稳定

分不同登记注册类型来看，我区内资企业从业人员劳动报酬为 5478 元，增幅为 10.7%，在不同登记注册类型的企业中增幅最大，其中私营企业为 5023 元，增幅为 9.8%；港澳台商投资企业劳动报酬为 5502 元，增幅为 5.2%，外商投资企业劳动报酬为 7552 元，增幅为 7.6%。

内资企业今年上半年增幅 10.7%，上年同期增幅为 11.4%，经过近几年的稳步增长，从业人员的月均劳动报酬已经逐步与港澳台商投资企业靠近，两者仅相差 24 元。除了外商投资企业报酬水平仍然较高外，内资、内资中的私营企业，以及港澳台商投资企业的报酬水平正在不断接近。

表 4 不同登记注册类型企业劳动报酬情况

单位：元、%

指 标	从业人员劳动报酬		
	2017 年 1-6 月	2016 年 1-6 月	同比增幅
内资	5478	4948	10.7
其中：私营	5023	4577	9.8
港澳台商投资	5502	5228	5.2
外商投资	7552	7018	7.6

四是分不同产业看，劳动报酬增幅均稳步增长

三大传统优势产业劳动报酬稳步增长，同比增长 8.4%。三大传统优势产业从业人员占到全部从业人员的一半以上，比例达 52%，为我区提供了大量的就业岗位。并且上半年，其人员规模稳定、薪资增长稳定，为全区劳动市场的稳定提供了很大支撑。三大传统优势产业中，电子信息业劳动报酬为 5003 元，增幅为 10.9%；现代装备业为 7445 元，增幅为 9.2%；都市型工业为 6373 元，增幅为 3.8%。

六大战新产业劳动报酬高于全区，同比增长 13.3%。其中，新能源产业劳动报酬为 5837 元，增幅最高，为 17.1%，新材料为 9601 元，增幅为 16.8%，机器人产业劳动报酬为 11867 元，为六大战新产业中工资最高的产业，其增幅为 13.8%，以上三个产业增幅均在 10%以上，劳动报酬增长较快。新能源和生物医药的增幅在 7%—8%之间。

文化创意产业劳动报酬保持了较快增长，同比增长 9.7%。其中，同比增幅在 10%以上的有：艺术业，劳动报酬为 8446 元，增幅为 21.3%；建筑设计，劳动报酬为 6022 元，增幅为 18.8%；工业设计，劳动报酬为 8052 元，增幅为 18.4%；网络信息业，劳动报酬为 4391 元，增幅为 15.1%。增长较慢的有：咨询服务业为 14646 元，增幅为 4.8%，软件与计算机服务业为 8185 元，增幅为 4.4%。

撰稿：郑

松江统计信息网网址: <http://tjj.songjiang.gov.cn>