

制造业从业人员占主流 劳动报酬保持较快增长

——2018 年劳动工资半年度分析

2018 年, G60 科创走廊建设正式进入 3.0 版本时代。上半年, 松江经济保持稳中有进的态势, 发展质量稳步提升。上半年劳动工资统计数据显示, 我区从业人员及劳动报酬也呈现出稳中有进的良好态势, 人员分布更趋协调, 人员结构更加合理, 工资福利更快增长。本文根据全区 2233 户规模以上单位¹的数据对全区从业人员人数²与劳动报酬³情况进行简要分析。

一、总体情况

上半年, 全区从业人员为 378595 人, 同比减少 2.5%, 人员规模基本稳定; 劳动报酬总额为 156.95 亿元, 同比增长 9.7%; 从业人员人均每月劳动报酬为 6910 元, 同比增长 12.5%。

二、制造业从业人员占主流, 人员结构更趋合理

松江区从业人员总量保持在 38 万左右, 一季度平均人数为 381264 人, 二季度为 378595 人, 环比减少 0.7%, 整个上半年用工平稳, 人员规模稳定。在稳定的同时, 还呈现出以下三大特点。

1、六大战略性新兴产业吸引力依旧, 人员数量稳步提高

上半年, 我区六大战略性新兴产业从业人员数量为 38202 人, 较上年同期增加 1305 人, 同比增长 3.5%, 多数产业人员呈现正增长。其中生物医药从业人员为 5558 人, 同比增长 10.7%; 机器人产业从业人员为 4025 人, 同比增长 7.3%; 新能源产业为 11229 人, 同比增长 6.1%; 智慧安防为 711 人, 同比增长 3.2%。新材料和节能环保产

¹ 规模以上单位的统计范围包括我区规模以上工业、限额以上批零餐饮业、资质以上建筑业、房地产开发业、物业、重点服务业企业, 共计 2233 户。

² 本文所述从业人员人数均指统计时期的平均人数。

³ 本文所述劳动报酬均指人均每月劳动报酬。劳动报酬为税前工资, 包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。

业人员略微减少，两个产业人员共减少 112 人。

加快培育和发展战略性新兴产业是新时期经济社会发展的重大战略任务，也是 G60 科创走廊建设的核心目标。产业发展必须要有人才助力，在全区从业人员规模总体平稳的情况下，我区六大战略性新兴产业对人员的吸引力不减，也从一个侧面反映出了 G60 科创走廊建设以来，吸引力、竞争力不断增强，六大战新产业稳中有进的发展态势。

表 1 六大战新产业从业人员情况

单位：人、%

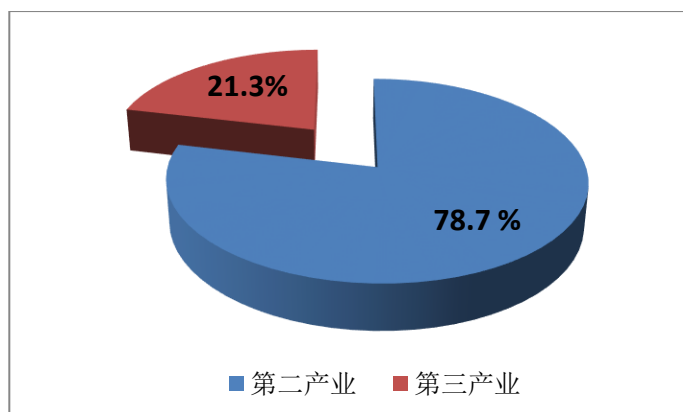
指 标	从业人员平均人数		同比增幅
	2018 年 1-6 月	2017 年 1-6 月	
合 计	38202	36897	3.5
生物医药	5558	5019	10.7
机 器 人	4025	3751	7.3
新 能 源	11229	10583	6.1
智慧安防	711	689	3.2
新 材 料	15389	15434	-0.3
节能环保	2017	2084	-3.2

2、第二产业人员规模保持稳定，占比接近八成

一直以来，第二产业增加值在全区都占有很大比重。上半年，松江区第二产业的增加值占全区增加值比重为 48.1%，比重较上年同期提高了 1.8 个百分点。

以制造业为主的第二产业的稳健发展也为全区提供了大量的工作岗位，吸纳了大量人员就业。上半年，我区第二产业从业人员为 297939 人，占全区的比重为 78.7%，接近八成，是我区就业市场的绝对主力。

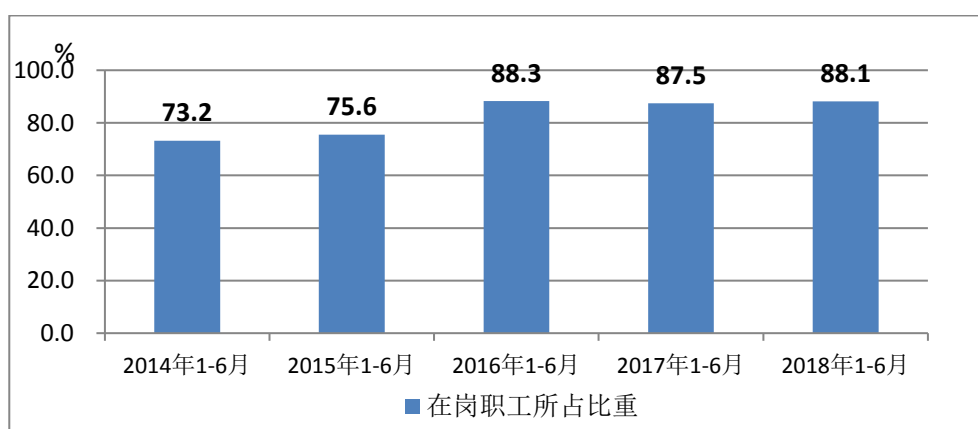
图 1 上半年不同产业从业人员占比情况



3、企业用工更趋规范，人员结构更加合理

2018年上半年，松江区在岗职工占全部从业人员比重为88.1%，较2014年同期上升14.9个百分点，比例保持在五年来的高位。企业职工队伍的稳定对于企业日常经营活动的开展意义重大，同时，稳定的职工队伍也是全区经济平稳发展的重要前提。目前我区以在岗职工为主劳务派遣为辅的用工结构，一方面确保了企业生产经营活动的稳定性，另一方面有劳务派遣作为有益补充，体现出了部分用工的灵活性，两者结合、相得益彰，是一个比较合理的用工结构。

图2 近五年在岗职工占从业人员比重情况



三、劳动报酬较快增长，工资增幅有所提高

上半年松江区从业人员劳动报酬延续了较快的增长态势，人均每月劳动报酬为6910元，同比增长12.5%，增幅较上年同期提高了4.5

个百分点。

1、从六大战新兴产业来看，劳动报酬稳步增长

上半年，全区六大战略新兴产业的劳动报酬为 8850 元，同比增长 7.4%，实现了稳步增长，其劳动报酬绝对值高出全区劳动报酬 1940 元。其中增长最快的两个产业为新能源和节能环保产业，新能源产业增长最快，增幅达 17.6%，劳动报酬为 7220 元；节能环保产业劳动报酬 7161 元，增长 17.2%。新材料劳动报酬为 10251 元，增长 6.5%；智慧安防为 5629 元，增长 3.3%；生物医药为 7724 元，增长 2.2%；机器人产业为 11287 元，同比下降 5.1%。

表 2 六大战新兴产业劳动报酬情况

单位：元/人、%

	2018 年 1-6 月	2017 年 1-6 月	同比增幅
合 计	8850	8244	7.4
新 能 源	7220	6141	17.6
节能环保	7161	6112	17.2
新 材 料	10251	9627	6.5
生物医药	7724	7556	2.2
智慧安防	5629	5448	3.3
机 器 人	11287	11887	-5.1

2、从二三产业来看，第二产业劳动报酬增长明显

分产业看，上半年，第二产业从业人员劳动报酬为 6883 元，同比增长 13.5%，第三产业劳动报酬为 7007 元，同比增长 8.3%。从劳动报酬增幅上看，第二产业增幅明显，高出第三产业 5.2 个百分点。第二产业中，制造业劳动报酬为 7030 元，同比增长 13.8%，制造业劳动报酬的较快增长可以更好地吸引行业人才。第二产业劳动报酬较快增长，拉动力明显，第三产业劳动报酬稳定增长，两大产业协同发共同促进了我区经济的平稳健康发展。

表3 按产业划分的劳动报酬情况表

单位：元/月、%

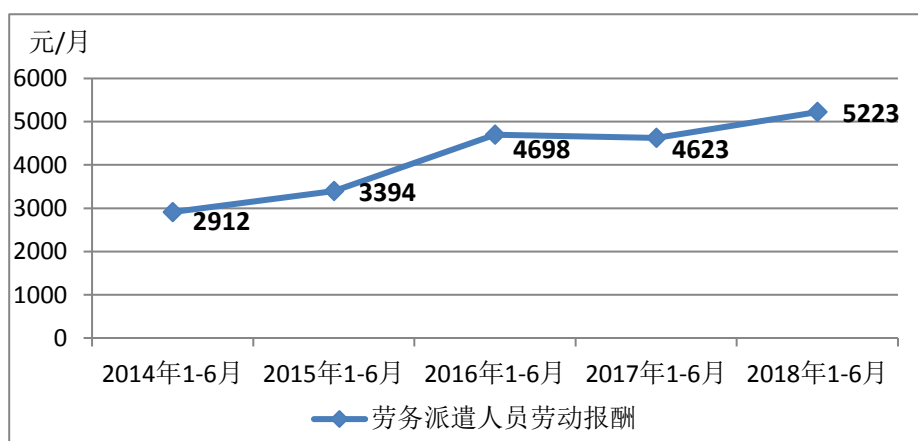
指 标	从业人员劳动报酬		
	2018年1-6月	2017年1-6月	同比增幅
合 计	6910	6140	12.5
第二产业	6883	6066	13.5
其中：制造业	7030	6178	13.8
第三产业	7007	6468	8.3

3、从人员类型来看，劳务派遣人员报酬明显改善

在《劳务派遣暂行规定》实施四年多以来，我区劳务派遣人员的待遇得到了很大的提高。上半年我区劳务派遣人员劳动报酬为 5223 元，同比增长 13.0%，高于在岗职工的报酬增幅。

近年来，我区劳务派遣人员劳动报酬改善明显。2014 年 1-6 月，劳务派遣人员月均劳动报酬仅为 2912 元，2015 年 1-6 月，增长至 3394 元，2016 年 1-6 月为 4698 元，2017 年 1-6 月为 4623 元。通过近五年的稳步增长，劳务派遣人员劳动报酬水平正逐步向在岗职工靠近，两者的差异日渐缩小，体现出我区在贯彻落实相关政策，提升劳务派遣人员工资待遇方面做出的不懈努力。

图3 近五年劳务派遣人员劳动报酬情况



四、需关注的问题

1、关注贸易摩擦带来的影响。今年，美国针对中国推出的贸易保护措施层出不穷，中美贸易摩擦不断升级，对我区部分外向型企业的生产经营产生了一定影响，虽然短期内未影响到全区用工水平，但中长期可能会影响到企业的用工情况。我区应尽早做好相关调研，防范可能出现的风险。

2、关注中高端人才的引进。从国家的“千人计划”和上海的“千人计划”，海外高层次人才引进工作正越来越被重视，中端人才作为行业的中流砥柱，是一个行业健康有序的发展的重要因素。我区可依托G60科创走廊人才高地建设，加快中高端人才引进步伐，壮大人才队伍，丰富人才结构，提升全区科研水平。

3、关注用工成本的上升。2018年4月1日起，上海市月最低工资标准提升至2420元，同比增长5.2%。我区劳动报酬的较快增长，一方面表现为职工收入的改善，另一方面也显现出企业劳动力成本的增加。对于劳动力成本压力较大的企业，应敦促企业创新升级，找到新的利润增长点，提高全要素生产率，从而平衡劳动报酬与劳动力成本之间的关系，实现职工福利与企业利润的共同增长。

4、关注个人所得税的改革。今年7月，关于个税改革的讨论热闹非凡。对于劳动工资统计而言，统计的是税前工资，个税改革不会对统计数据产生任何影响。但对于职工个人，个税改革会对其税后收入产生很大影响。我区应持续关注个税改革，并对个税改革可能带来的影响多作探讨。

撰稿：郑垚

松江统计信息网网址：<http://tjj.songjiang.gov.cn>