

# 从业人员总量小幅回升，劳动报酬稳步增长

——2018年上半年松江区

## 规模以上私营企业用工和薪酬情况简析

2018年上半年，松江经济坚持稳中求进工作总基调，积极践行新发展理念，全力抓实推进G60科创走廊3.0版建设，全区经济发展稳中有进，协调有序。全区规模以上私营企业从业人员（以下简称“从业人员”）呈现出总量企稳回升，结构进一步调整，薪酬稳步提升的发展态势。本文根据1118家规模以上私营企业<sup>①</sup>劳动工资统计数据，对在转型期松江规模以上私营企业用工和薪酬<sup>②</sup>做一简要分析。

### 一、从业人员总量企稳回升，结构进一步调整

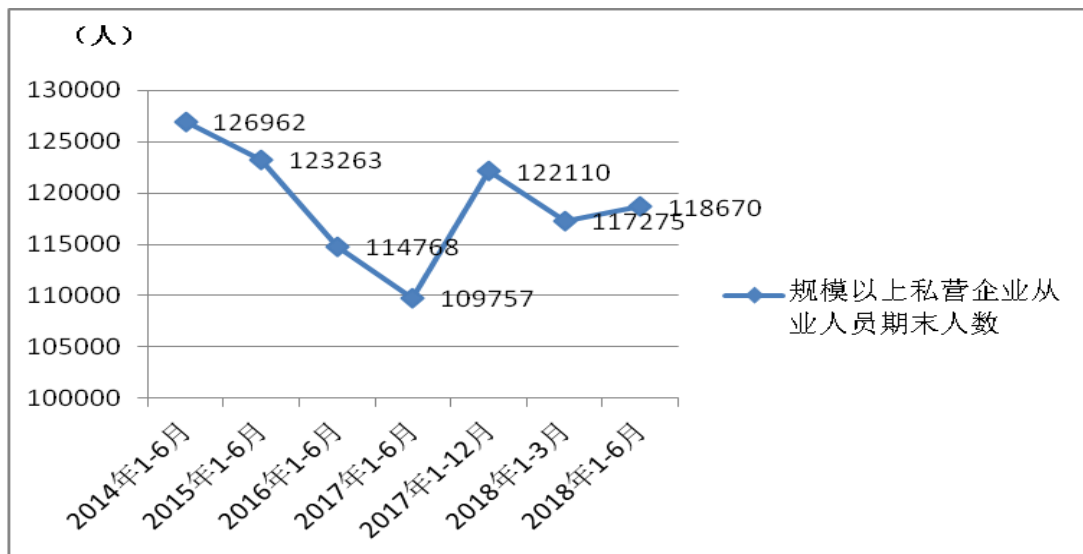
社会经济的快速发展要求产业结构的调整与就业结构的变动是一致的。随着G60科创走廊的吸引力、创造力、竞争力加快提升，我区经济结构深入调整。2018年1-6月，我区规模以上私营企业单位数增加84家，从业人员在经历连续三年回落之后企稳回升，同比增长7.5%，增至118670人，同比增加8913人（见图1）。

---

<sup>①</sup>本文中规模以上私营企业指全区规模以上工业、限额以上批零餐饮业、资质以上建筑业、房地产开发业以及规模以上服务业单位。

<sup>②</sup>本文所述薪酬均指人均每月劳动报酬。劳动报酬为税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。

图 1：2014-2018 年规模以上私营企业从业人员走势图



### (一) 战略性新兴产业从业人员队伍逐渐成长

2018年1-6月，我区规模以上私营企业中战略性新兴产业（制造业部分）从业人员为17038人，同比增长2.0%。其中，六大战略性新兴产业从业人员数为10722人，占规模以上私营企业从业人员数的14.4%，同比增长2.4%。生物医药、新一代信息技术、新材料从业人员分别为2112、1976、4716人，同比分别增长16.6%、9.7%、5.6%。新能源从业人员为1520人，同比减少10.2%；高端装备从业人员为6999人，同比减少2.5%；节能环保781人，同比减少1.3%。

G60科创走廊建设为我区战略性新兴产业的发展提供了良好的生态发展环境，不仅有效促进了战略性新兴产业与传统产业广泛融合，推动传统产业转型升级，涌现出大批新技术、新产品、新业态、新模式，而且创造了大量就业岗位，吸引了更多的战新人才。战略性新兴产业已成为稳增长、促改革、调结构、惠民生的有力支撑。

表 1：战略性新兴产业从业人员情况表

单位：人，%

指 标	从业人员		增 幅
	2018 年 1-6 月	2017 年 1-6 月	
战略性新兴产业	17038	16705	2.0
其中：六大战新产业	10722	10472	2.4
# 新能源	1520	1692	-10.2
高端装备	6999	7181	-2.5
生物医药	2112	1811	16.6
新一代信息技术	1976	1802	9.7
新材料	4716	4468	5.6
节能环保	781	791	-1.3

## （二）第二产业从业人员仍占主导地位，第三产业从业人员增长明显

2018 年 1-6 月，私营企业第三产业单位数增加了 56 家，第三产业从业人员数 40474 人，增加 8888 人，同比增长 28.1%，增速快于第二产业 28 个百分点。从占比看，第二产业从业人员数 78196 人，总量与去年基本持平，占规模以上私营企业比重为 65.9%，较 2017 年下降 5.3 个百分点。第三产业 40471 人，占比 34.1%，较 2017 年上升 5.3 个百分点。二、三产业从业人员呈现出结构有序调整，但从绝对量来看，第二产业从业人员依然占主导地位的发展态势。

表 2：按产业划分的从业人员情况表

单位：人，%

指 标	2018 年 1-6 月		2017 年 1-6 月		增 幅
	从业人员	占比	从业人员	占比	
合计	118670	100	109757	100	8.1
第二产业	78196	65.9	78171	71.2	0.0
第三产业	40474	34.1	31586	28.8	28.1

分行业来看（见下表），二产中，2018年上半年，制造业从业人员64663人，同比（2017年63562人）增长1.7%；占从业人员比重为54.5%，下降3.4个百分点；建筑业从业人员13533人，同比（2017年为14609人）下降7.4%；占从业人员比重为11.4%，下降1.9个百分点。

三产中，批发零售业、房地产业从业人员均超过5千人，分别为14901人、5718人，占从业人员的比重分别为12.6%、4.8%，位居前两位。除房地产业从业人员同比有所下降（下降0.8%）外，批发零售业、住宿餐饮业及信息传输、软件和信息技术服务业分别出现15.7%、19.8%和4%的平稳增长。

表3：按行业划分的从业人员情况表

单位：人，%

指 标	2018年1-6月		2017年1-6月		增 幅
	从业人员	占比	从业人员	占比	
合计	118670	100.0	109757	100.0	8.1
第二产业	78196	65.9	78171	71.2	0
其中：制造业	64663	54.5	63562	57.9	1.7
建筑业	13533	11.4	14609	13.3	-7.4
第三产业	40474	34.1	31586	28.8	28.1
其中：批发和零售业	14901	12.6	12881	11.7	15.7
住宿和餐饮业	4541	3.8	3791	3.5	19.8
房地产业	5718	4.8	5762	5.2	-0.8
信息传输、软件和信息技术服务业	1304	1.1	1254	1.1	4

### （三）小企业活力不断增强

从企业规模来看，2018年上半年，我区1000人以上私营企业单位数8家<sup>⑧</sup>，比去年增加2家，占总单位数的0.7%；从业人员为15860人，同比增长31.7%；300到1000人企业单位数较去年增加1家，从业人员为30143人，同比增长5.6%；300人以下企业单位数增加81家，从业人员为72667人，同比增长4.8%；其中100人以下企业单位数增加73家，从业人员为29627人，同比增长8.1%。

从统计数据可以看出，不同规模类型私营企业从业人员数均出现不同程度增长，其中，1000人以上企业从业人员数因单位数的增加而增长明显，同比增长31.7%；100人以下企业仍然是最具活力与生气的群体，户数增加最多，从业人员数同比增长8.1%。从比重上来看，300人以下私营企业从业人员占规模以上私营企业从业人员总数的61.2%，在吸纳就业方面表现突出，为我区经济发展提供了更多就业机会。

表4：按规模划分的从业人员情况表

单位：家，人，%

指 标	单位数		比重		从业人员		增 幅
	2018年 1-6月	2017年 1-6月	2018年 1-6月	2017年 1-6月	2018年 1-6月	2017年 1-6月	
合计	1118	1034	100.0	100.0	118670	109757	7.5
1000人以上	8	6	0.7	0.6	15860	10836	31.7
300-1000人	63	62	5.6	6.0	30143	29748	1.3
300人以下	1047	966	93.6	93.4	72667	69173	4.8
其中：100人以下	786	713	70.3	69.0	29627	27233	8.1

## 二、从业人员薪酬稳步提升

<sup>⑧</sup> 8家企业分别为：上海申桥建设开发有限公司、上海振豪保安服务有限公司、上海宝鸟服饰有限公司、上海宅急送物流有限公司、上海来伊份食品连锁经营有限公司、上海古松建设开发有限公司、上海菲姿服饰有限公司、上海健久生物科技有限公司。

全区 1118 家规模私营企业劳动工资统计数据显示，2018 年 6 月，全区私营企业从业人员月平均工资为 5437 元，同比增长 8.2%，比去年增加了 414 元。主要呈现以下三个特点：

### （一）战略性新兴产业薪酬最具吸引力

2018 年 1-6 月，我区战略性新兴产业从业人员劳动报酬为 6642 元，同比增长 12.8%。其中，六大战新行业从业人员劳动报酬为 6662 元，同比增长 10.7%。新能源为 8665 元，同比增长 16.9%；高端装备为 6878 元，同比增长 17.9%；生物医药为 7122 元，同比增长 15.4%；新一代信息技术为 7154 元，同比增长 1.8%；新材料为 5808 元，同比增长 7.9%；节能环保为 5806 元，同比增长 16.1%。

培育壮大战略性新兴产业是“优化现代产业体系”的重大任务，战新产业对区域经济结构优化作用显著提升，对区域经济发展带动作用进一步显现。规模以上私营企业中战略性新兴产业人员总体劳动报酬的快速增长充分反映了战略性新兴产业稳健的发展状况，同时报酬的增长也有利于促进战略性新兴产业继续吸引更多具有较强创新能力和较高操作技能的高技能人才，以高端引领带动全区经济实现从规模速度粗放型增长转向质量效率集约型增长，从要素投资驱动转向创新驱动，实现就业与产业发展、城市发展、生态环境保护和人文发展的有机统一。

表 5：战略性新兴产业从业人员劳动报酬情况表

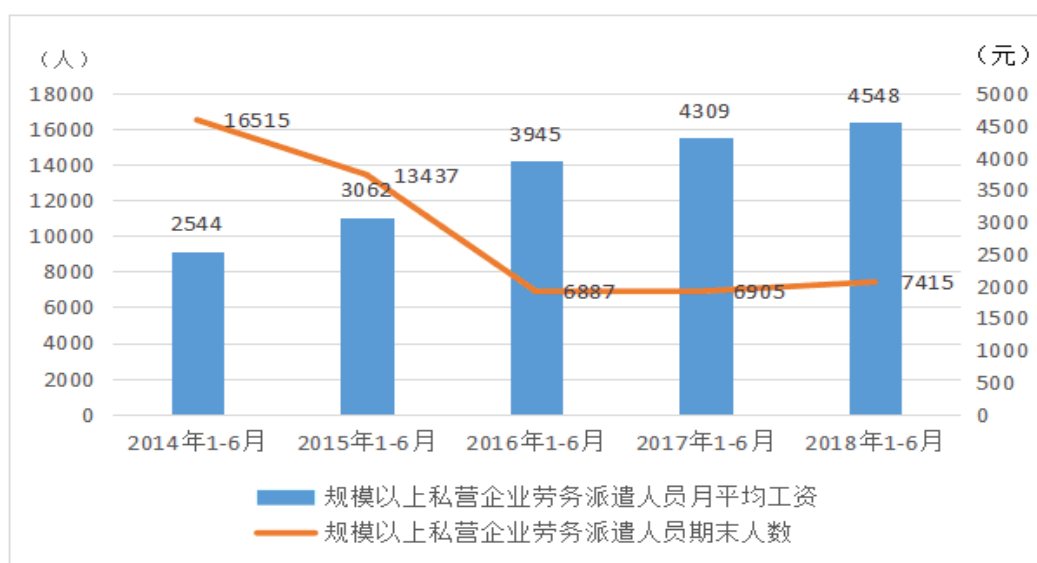
单位：元/月，%

指 标	2018 年 1-6 月	2017 年 1-6 月	增 幅
战略新兴产业	6642	5887	12.8
其中：六大战新产业	6662	6018	10.7
新能源	8665	7412	16.9
高端装备	6878	5833	17.9
生物医药	7122	6171	15.4
新一代信息技术	7154	7026	1.8
新材料	5808	5384	7.9
节能环保	5806	5001	16.1

## （二）劳务派遣人员薪酬增幅明显

2014 年以来，我区积极帮助企业稳步减少劳务派遣用工比例，并促进一些长期在职的劳务派遣人员向正式职工转化，将劳务派遣用工比例逐步降低。2018 年 1-6 月，我区规模以上私营企业劳务派遣人员为 7415 人，较去年增加 510 人，但相比 2014 年 1-6 月减少 9100 人。劳务派遣人员减少的同时，劳务派遣人员保障稳步提升。四年来，我区劳务派遣薪酬逐年增长，其中，2016 年 1-6 月增长幅度最大。2018 年 1-6 月，规模以上私营企业劳务派遣人员薪酬为 4548 元，同比增长 5.5%，增幅虽趋缓，但仍旧保持一个向上的趋势（见图 2）。

图 2：2014-2018 年劳务派遣人员劳动报酬及从业人数走势图



分产业来看，2018年1-6月，第二产业、第三产业劳务派遣人员薪酬分别为4547、4550元，同比分别增长6.6%和6.9%，第三产业劳务派遣人员薪酬上升势头显著。具体到各个行业看，第二产业中，其中制造业5037元，同比增长17%；第三产业中，除信息传输、软件和信息技术服务业薪酬同比下降2.9%外，批发和零售业4343元，同比增长6.9%；交通运输仓储和邮政业5004元，同比增长9.8%；房地产业、居民服务、修理和其他服务业分别为4426元、2654元，同比分别增长11%和7.6%。显示出我区劳务派遣用工环境积极改善，无论是二产还是三产，从业人员同工同酬的实体权利进一步得到重视与体现。

**表 6：按产业、行业划分的劳务派遣人员劳动报酬情况表**

单位：元/月，%

指 标	2018年1-6月	2017年1-6月	增 幅
合计	4548	4309	5.5
第二产业	4547	4268	6.6
其中：制造业	5037	4307	17
建筑业	4034	4232	-4.7
第三产业	4550	4398	3.4
其中：批发和零售业	4343	4062	6.9
交通运输、仓储和邮政业	5004	4558	9.8
信息传输、软件和信息技术服务业	7412	7637	-2.9
房地产业	4426	3986	11.0
居民服务、修理和其他服务业	2654	2467	7.6

### （三）中小型规模私营企业薪酬增幅最快

从企业规模看，1000人以上规模以上私营企业从业人员薪酬为4156元，同比增幅6.3%；300—1000人从业人员薪酬最高，为5654元，高于全区月平均工资217元，同比增长12.5%；300人以下从业人员薪酬为5607元，同比增长7.9%；100人以下小型规模以上私营



企业从业人员薪酬为 5612 元，同比增长 9.9%；中小型私营企业为了吸纳就业，留住人才，在薪酬方面表现出更高的诚意与姿态，而 1000 人以上私营企业在薪酬方面与去年同期相比也有积极变化，但工资总体水平仍低于中小型企业。

**表 7：按规模划分的从业人员月平均工资情况表**

单位：元/月，%

指 标	2018 年 1-6 月	2017 年 1-6 月	增 幅
合计	5437	5023	8.2
1000 人以上	4156	3910	6.3
300-1000 人	5654	5028	12.5
300 人以下	5607	5195	7.9
100 人以下	5612	5107	9.9

撰稿：张小良