

从业人员持续减少，劳动薪酬稳步提升

—2017年松江区规模三资企业用工和薪酬状况简析

2017年是全面实施“十三五”规划的重要一年，在世界多极化、经济全球化、文化多样化、社会信息化深入发展的今天，在推进供给侧结构性改革的深化之年，松江区坚持发展是第一要务，勇于实践、善于创新、稳中求进。

2017年松江区三资企业^①呈现继去年人员持续减少、薪酬^②稳步提升的发展态势。本文根据三资企业人员动态以及薪酬变化做简要的分析。

一、企业内部人员结构优化调整，人才需求与市场同步

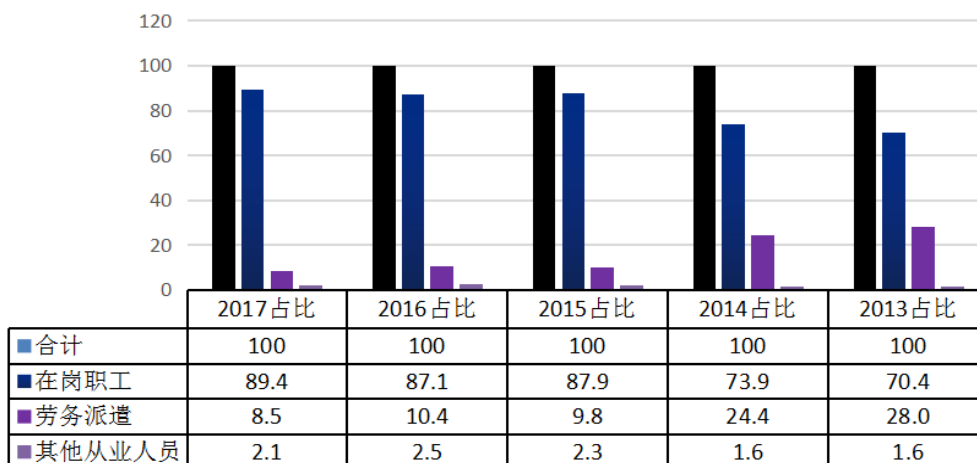
（一）劳务派遣占从业人员比重稳步下降，企业用工格局向好发展

2017年纳入统计范围的三资企业共计734家与去年相比增加了6家企业，从从业人员结构看，在岗职工占从业人员的比重与去年相比增长2.3个百分点，劳务派遣人员减少1.9个百分点，其他从业人员减少0.4个百分点。在2013-2017年五年间劳务派遣人员比重共计下降19.5个百分点，其中近三年间下降趋势趋于平缓。根据《劳务派遣暂行规定》第四条规定，用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。今年三资企业用工总人数为216360人，其中劳务派遣人员18372人，占用工总量的8.5%，切实做到与《劳务派遣暂行规定》相一致。

^① 三资企业：本文中的734家三资企业是指全区规模以上工业、限额以上批零住餐业、房地产开发业、营业收入在1000万以上的交通运输业及营业收入在200万以上的邮政业、重点服务业中的三资企业。

^② 本文所述劳动报酬均指人均每年劳动报酬。劳动报酬为税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。

企业内部结构在岗职工、劳务派遣和其他从业人员占比



(二) 中型企业从业人员数增长，对市场的适应性高

按三资企业的规模看，2017年大、中、小型企业合计从业人员216360人，与去年相比减少12311人，同比减少5.3%。2017年规模在1000人以上的大型企业95102人，同比减少11.7%；在300-1000人的中型企业58404人，同比增长2.4%；300人以下的小型企业62854人，同比减少1.8%，其中100人以下企业17081人，同比增长0.8%。

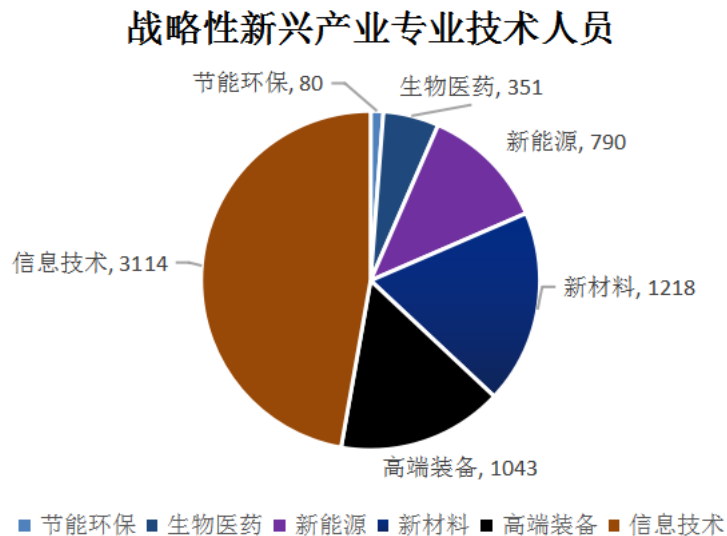
从政策看“十三五”规划中对中小企业扶持政策开始发生转向，并侧重产业导向、创新导向、转型导向、国际化导向，这是一个全新的政策机制。三资规模中，大型企业与小型企业人数占比缓中下降，中型企业与去年同期相比人数占比增长2.2个百分点，对市场的适应性高。

指标	期末从业人员		同期人数占比		同比
	2017年	2016年	2017年	2016年	2017年同比
合计	216360	228671	100.0	100.0	-5.4
1000人以上	95102	107660	44.0	47.1	-11.7
300-1000人	58404	57036	27.0	24.9	2.4
300人以下	62854	63975	29.1	28.0	-1.8
其中：100人以下	17081	16940	7.9	7.4	0.8

（三）战略性新兴产业专业技术人员增长

按战略性新兴产业分，专业技术人员6596人比去年增加1050人。其中：节能环保产业专业技术人员80人，比去年增加69人；生物医药产业专业技术人员351人，比去年增加214人；新能源产业专业技术人员790人，比去年增加790人；新材料产业专业技术人员1218人，比去年增加94人；高端装备产业专业技术人员1043人，比去年减少301人；信息技术产业专业技术人员3114人，比去年增加184人。

专业技术人员人数的增长可见专业技术人才队伍逐步增大，专业技术人才的作用逐步显现，为实现制造强国积蓄了源源不断、充沛强劲的动力。



二、从业人员薪酬持续增长

（一）节能环保产业、新能源产业、新材料产业从业员工工资增速迅猛

战略性新兴产业对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用，对促进传统产业升级具有重要的战略意义，代表未来科技和产业发展

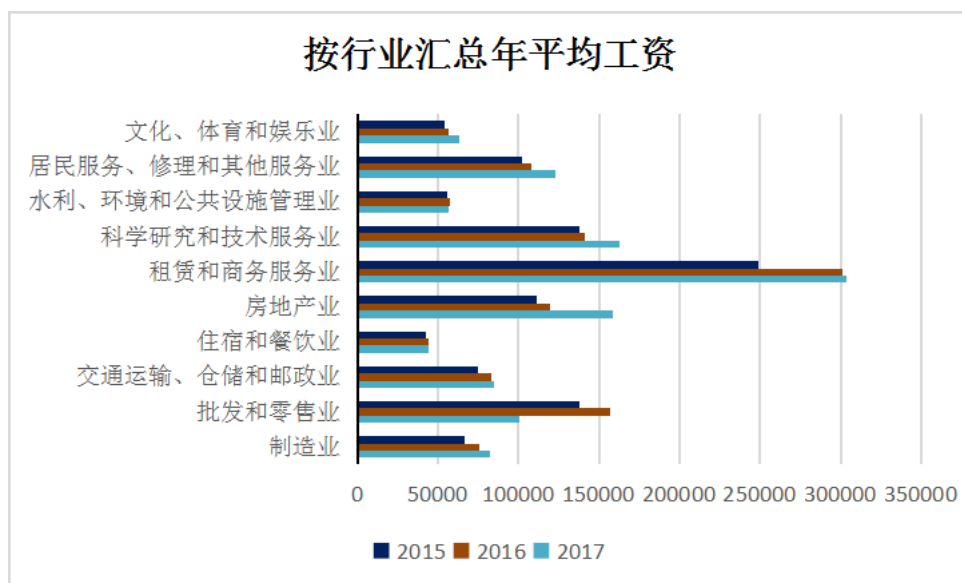
展新方向。

2017年松江区三资企业中战略性新兴产业共计146家，与去年相比增加27家，年平均工资101466元，与去年相比增长11032元，同比增长12.2%。其中：节能环保产业与去年相比增加5家企业，年平均工资与去年相比增长22367元，同比增长31.3%；新能源产业与去年相比增加3家企业，年平均工资与去年相比增长12158元，同比增长17.6%，新材料产业与去年相比增加13家企业，年平均工资与去年相比增长18606元，同比增长15.1%。

按战略性新兴产业汇总从业人员平均工资			
	单位：元/年、%		
	2016年平均工资	2017年平均工资	同比增长
节能环保	71464	93832	31.3
生物医药	84467	80359	-4.9
新能源	69114	81272	17.6
新材料	122982	141588	15.1
高端装备	108705	118149	8.7
信息技术	75538	84126	11.4
合计	90434	101467	12.2

(二) 科学研究和技术服务业“蒸蒸日上”

按行业来看，第二产业制造业年平均工资为81891元，同比增长8.1%，与去年相比略有回落，增幅收窄6.4个百分点，稳中向好发展。第三产业中房地产业年平均工资比去年同期增长25.7%；科学研究和技术服务业年平均工资在三产中涨幅位居第二，与去年同期相比增长13.1%。科技服务业是以技术和知识向社会提供服务的产业，松江区科技服务业的年平均工资增长迅猛具有推动松江区科技创新驱动、促进区域协调发展的战略意义。



(三) 外商投资企业年均薪酬增幅较快

按注册类型分，三资企业中港澳台商投资与外商投资期末人数均有所下降，从业人员年均薪酬同比均有所上升，显现出人员总量减少，内部结构调整，薪酬稳步提升的发展态势，其中外商投资与去年相比企业数增加4家，年平均工资同比增长9.2%，向好发展趋势明显。

按注册类型汇总单位数、平均工资总额					
单位：个、元/年、%					
	单位数		平均工资		
注册类型	2016年	2017年	2016年	2017年	同比增长
港澳台商投资	225	227	65294	69347	6.2
外商投资	503	507	88307	96455	9.2

三资企业已经成为我国企业系统一个重要组成部分，办好三资企业，对吸引外资、引进先进技术和先进管理经验，扩大出口渠道都具有重要意义。2017年上海最低工资标准为2300元与以往的2190元相比增长110元，人员薪酬的提高代表企业用工成本的提高。企业在不减少企

业收益的同时又保证企业员工薪资水平的上升，需要的是降低企业成本，而企业成本的降低需要先进的技术支持以及企业更科学的优化人才配比，在改善人员基本生活保障的同时应积极培养人员成为各种职业和岗位要求的专门人才。在政府扶持中小企业的同时，企业也应配合国家政策，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，展望市场未来走向，吸引高技术型人才。

撰稿：沈冰钦

松江统计信息网网址：<http://tjj.songjiang.gov.cn>