

从业人员总量减少，劳动报酬明显提高

—2016年松江区规模三资企业用工和薪酬状况简析

2016年，松江经济面临了国内外环境变化及自身经济结构调整的严峻挑战，主动适应经济发展新常态，着力推动稳增长、调结构、惠民生的改革创新。全区经济运行总体平稳，稳中有新，为“十三五”规划目标的顺利实施奠定了良好的基础。从纳入统计范围的728家三资企业^①发展状况来看，呈现出人员总量减少，内部结构调整，薪酬稳步提升的发展态势。本文根据规模以上三资企业劳动工资统计数据，对在转型期松江规模以上三资企业用工和薪酬^②做一简要分析。

一、从业人员总量减少，内部结构积极调整

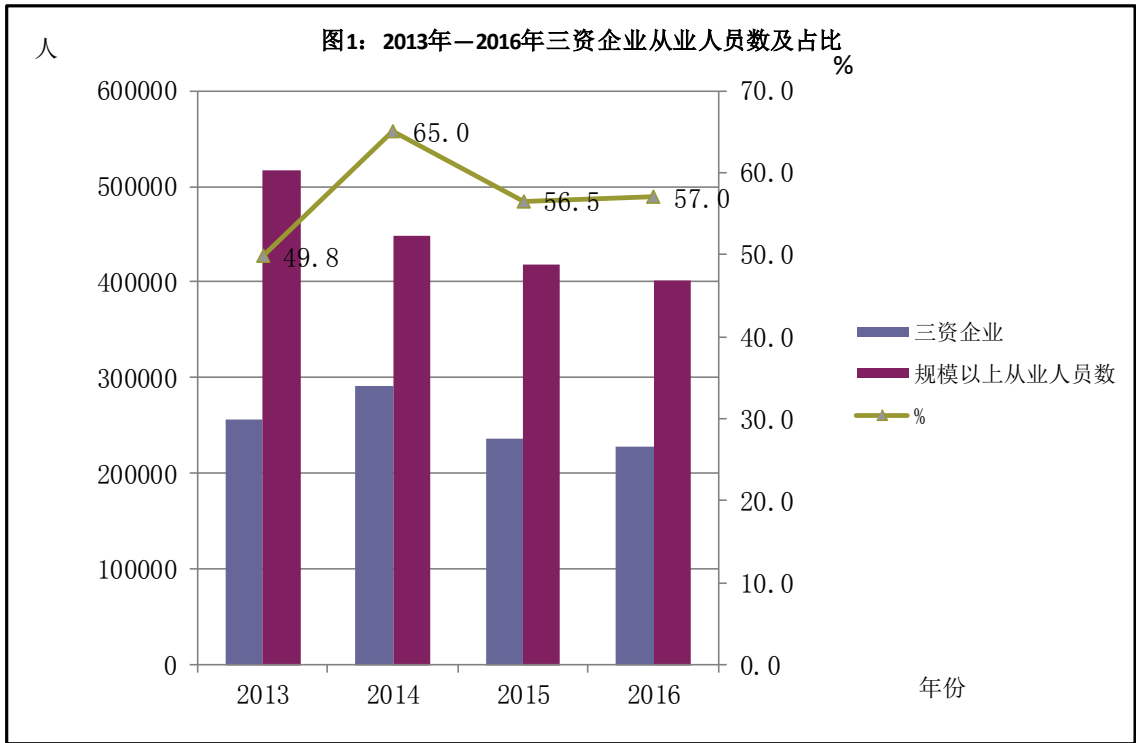
（一）从业人员总量回落，降幅收窄

2016年松江区三资企业单位数为728家，占“四上”单位总数的34.2%，同比下降1个百分点。自2013年劳资“四上”统计口径改革以来，三资企业从业人员数除2014年明显增长外，2015、2016连续两年回落。其中，2015年从业人员数为236433人，同比下降11.9%。2016年从业人员数为228671人，减少7762人，同比下降3.3%，降幅较2015年收窄8.6个百分点。

从占比来看，自2013年至2016年，三资企业从业人员数占“四上”单位人员总数始终保持在半壁江山的比重地位，从2013年的49.8%上升至2014年的65%，回落至2015年的56.5%，再攀升至2016年的57%，三资企业从业人员占“四上”单位人员比重呈现出回稳向上的发展态势（见图1）。

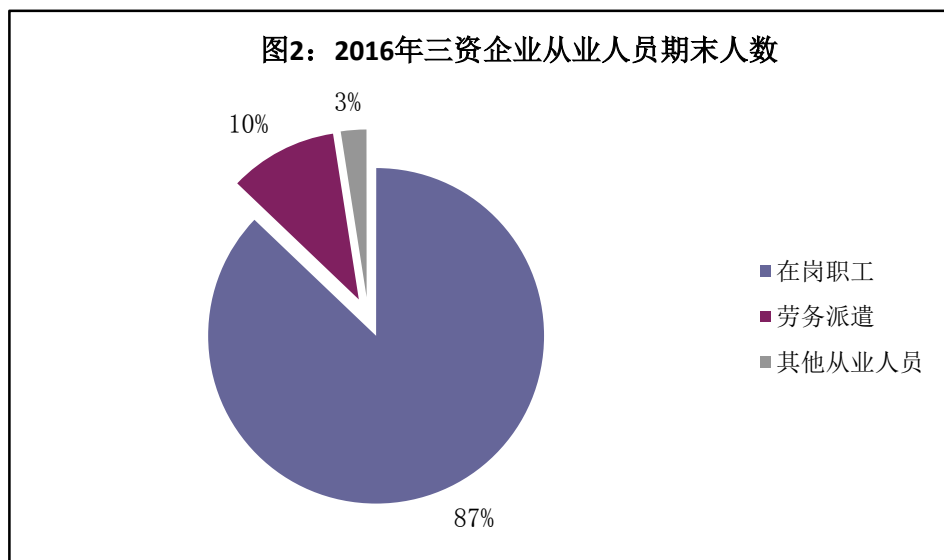
^①本文中的788家三资企业是指全区规模以上工业、限额以上批零餐饮业、房地产开发业、营业收入在1000万以上的交通运输业及营业收入在200万以上的邮政业、重点服务业中的三资企业。

^②本文所述劳动报酬均指人均每年劳动报酬。劳动报酬为税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的房费、水费、电费、住房公积金和社会保险基金个人缴纳部分等。



(二) 从从业人员内部构成来看，在岗职工比例逐步提高，劳务派遣人员比例下降

至 2016 年末，《劳务派遣暂行规定》政策对企业用工形式的影响已趋平稳，反映在从业人员结构上，即从业人员中在岗职工的比例显著提高，劳务派遣人员比例逐步下降。2016 年，从业人员中在岗职工、劳务派遣人员及其他从业人员的比率为：87.1：10.4：2.5（见图 2）。



2016年，松江区规模以上三资企业从业人员中在岗职工199248人，占从业人员比重87.1%，相比2015年（87.9%），下降0.8个百分点。但从2013年以来的整体趋势来看（见表1），三资企业中在岗职工比例有较明显的上升趋势；相反，劳务派遣人员从2013年的81643人逐步减少至2016年23797人，四年间比重直接下降了17.6个百分点，这一方面体现出政策调整的杠杆效应，另一方面也说明随着劳务派遣政策的出台，松江区用工环境由初期的震荡迷茫逐步走向良性稳定。

表1：按从业人员类型划分的从业人员情况表

单位：人，%

指标	2013年		2014		2015		2016	
	从业人员 (人)	比重 (%)	从业人员 (人)	比重 (%)	从业人员 (人)	比重 (%)	从业人员 (人)	比重 (%)
合计	291428	100	256804	100	236433	100	228671	100
在岗职工	205197	70.4	189882	73.9	207875	87.9	199248	87.1
劳务派遣	81643	28.0	62699	24.4	23215	9.8	23797	10.4
其他从业人员	4588	1.6	4223	1.6	5343	2.3	5626	2.5

（三）从企业规模来看，大、小型企业从业人员比重有所上升，中型企业小幅下降

2016年末，1000人以上三资企业从业人员为107660人，占全区规模以上三资企业从业人员总数的47.1%，同比增加3.2个百分点；300-1000人的三资企业从业人员为57036人，占24.9%，同比减少3.7个百分点；300人以下的三资企业从业人员为63975人，占28%，同比增加0.4个百分点；其中，100人以下的三资企业从业人员为16940人，占7.4%，同比增加0.2个百分点。显示出1000人以上大型企业在经济结构调整的浪潮中身

姿稳健，对从业人员的吸引力有所增强，中型企业受市场影响明显，小型企业的灵活性依旧可见。

表 2：2016 年松江区规模以上三资企业按规模分从业人员数情况表

单位：家，人，%

指标	从业人员（人）		比重（%）	
	2016 年	2015 年	2016 年	2015 年
合计	228671	236433	100.0	100.0
1000 人以上	107660	103724	47.1	43.9
300-1000 人	57036	67525	24.9	28.6
300 人以下	63975	65184	28.0	27.6
其中：100 人以下	16940	17058	7.4	7.2

二、从业人员薪酬保持较快增长

经济转型时期，三资企业从业人员人数的减少符合经济发展的客观规律，也有利于三资企业自身的集聚创新发展。根据国家统计局 2017 年 1 月公布的数据显示，到 2016 年末作为劳动年龄人口的 16—60 岁人口数量比 2011 年降低约 3325 万。整个大环境下“人口红利”优势逐步减弱，一定程度上影响了三资企业用工。与此相应，为了更好地留住人才，避免员工流失，人员薪酬均有大幅提升。

2016 年 1-12 月，全区三资企业从业人员劳动报酬为 78279 元，同比增幅达 14.8%。主要呈现以下特点：

（一）第三产业薪酬高于第二产业，制造业薪酬持续增长，批发零售和交通运输、仓储和邮政业增长较快，有利于产业结构调整

从三次产业来看，第三产业从业人员的劳动报酬为 135000 元，第二产业从业人员的劳动报酬为 75766 元，第三产业从业人员的年薪比第二产业高出 59234 元。与全区年平均工资水平相比，第三产业从业人员劳动报酬也要高出 56721 元，三资企业的第三产业薪酬高于第二产业，有利于引导从业人员向第三产业转移，从而进一步促进产业结构调整。

在第二产业中，制造业劳动报酬为 75766 元，与 2015 年同期相比，劳动报酬同比增幅为 14.5%，三资企业的制造业薪酬呈现较快增长的态势。

在第三产业中，批发和零售业（156835）元和交通运输、仓储和邮政业（83330 元），增长较快，同比分别增长 13.7%和 11.8%。此外，房地产业增长 7.1%，文化、体育和娱乐业增长 4.4%，水利、环境和公共设施管理业增长 2.9%。

表 3：按产业来分的 2016 年和 2015 年从业人员劳动报酬对比情况表

单位：元，%

指 标	2016 年	2015 年	同比增 幅 (%)
	劳动报酬 (元)		
合计	78279	68206	14.8
第二产业	75766	66161	14.5
其中:制造业	75766	66161	14.5
第三产业	135000	120085	12.4
其中：批发和零售业	156835	137881	13.7
交通运输、仓储和邮政业	83330	74509	11.8
住宿和餐饮业	43875	42372	3.5
房地产业	119564	111628	7.1
水利、环境和公共设施管理业	57139	55546	2.9
文化、体育和娱乐业	56708	54306	4.4

（二）五大主导产业薪酬水平普遍增长，电子信息业、生物医药行业增长迅速

从主导产业看，2016 年，我区三资企业中五大主导产业薪酬达到 77245 元，与 2015 年相比，同比增长 15.7%；除主导产业外其他行业薪酬 80363 元，同比增长 12.9%。其中，五大主导产业中薪酬最高的精细化工业，2016 年薪酬为 131925 元，较 2015 年的 118623 元，同比增长 11.2%，增幅居中。行业中薪酬较低的信息业（56777 元）和生物医药业（75626 元），2016 年薪酬同比分别增长 17.2%和 15.7，增长幅度较快。新材料增长幅度

最小，从上年的 78611 元增至 2016 年的 80857 元，同比增长 2.9%；其次为现代装备业 96262 元，较上年的 88130 元，同比增长 9.2%。

表 4：按主导产业分三资企业从业人员劳动报酬对比情况表

单位：元，%

指标	2016 年	2015 年	同比增幅 (%)
	劳动报酬 (元)		
三资企业合计	78279	68206	14.8
五大主导产业合计	77245	66751	15.7
其中：电子信息业	56777	48430	17.2
精细化工	131925	118623	11.2
生物医药	75626	65350	15.7
现代装备业	96262	88130	9.2
新材料	80857	78611	2.9
除主导产业外其他行业合计	80363	71180	12.9

（三）大型三资企业薪酬增幅较快，小型三资企业薪酬较高，有利于促进全区三资企业有序、均衡发展

2016 年全区三资企业中，1000 人以上三资企业从业人员薪酬 61172 元，比上年增长 17.6%；300-1000 人三资企业从业人员薪酬为 92500 元，比上年增长 14.5%；300 人以下三资企业从业人员薪酬为 93013 元，比上年增长 8.2%；100 人以下三资企业从业人员薪酬为 98381 元，同比增长 7.3%；如下图，1000 人以上三资企业从业人员薪酬最低，增幅最快，小型三资企业从业人员薪酬最高，显示出松江区中小型企业虽然规模小，但活力充足，发展速度较快，而且小型三资企业为了吸纳就业，在劳动报酬方面表现出更高诚意。大型三资企业劳动报酬增幅较快，有利于促进大型三资企业的用工稳定，继续发挥龙头的带动效应。

表 4：按企业规模来分的 2016 和 2015 从业人员劳动报酬对比情况表

单位：元，%

指 标	2016 年	2015 年	同比增幅 (%)
	劳动报酬(元)		
合 计	78279	68206	14.8
1000 人以上	61172	52019	17.6
300-1000 人	92500	80760	14.5
300 人以下	93015	85991	8.2
其中：100 人以下	98381	91647	7.3

撰稿：张小良